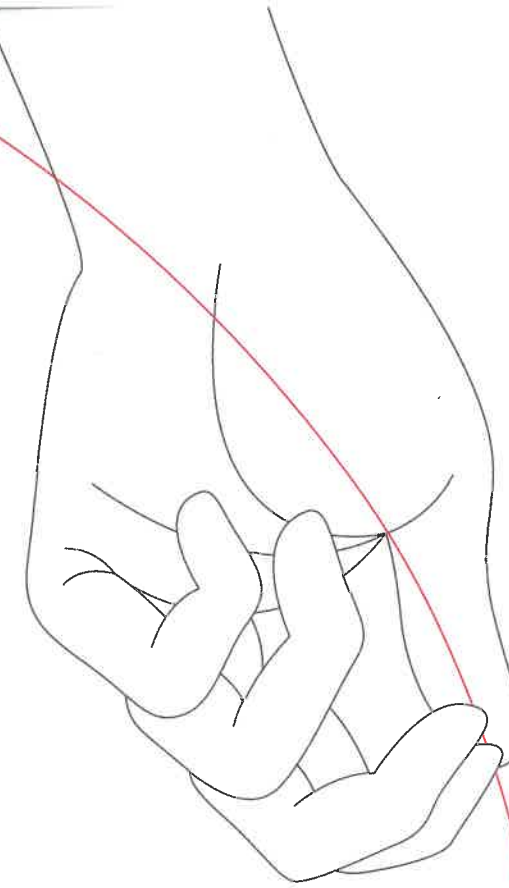


株式会社漆芸舎 / 京都府京都市
有限会社天童製麺 / 山形県天童市
永光トーヨー住器株式会社 / 宮城県気仙沼市
有限会社大森組 / 栃木県真岡市
有限会社佐野政製作所 / 富山県高岡市
株式会社ミツイパウ・マテリアル / 三重県松阪市
三和工務店 / 京都府与謝郡与謝野町
朝日熱処理工業株式会社 / 大阪府寝屋川市
東和交通株式会社 / 広島県福山市
株式会社ナグヨシ / 福岡県古賀市
株式会社ナカシマ船舶 / 大分県杵築市



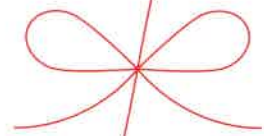
事業承継事例集 全国版

私の事業承継

大切な従業員と地域を守るために。

「譲ってよかった」「譲られてよかった」

従業員のため、地域のため、社会のため、
事業承継と真摯に向き合い、
そして事業の新たな価値を見出した、
私たちの事業承継ストーリー。



THE
STORY OF
BUSINESS
SUCCESSION

株式会社高田組 / 北海道苫小牧市

有限会社荒木製作所 / 愛知県名古屋市

エース・ワン株式会社 / 兵庫県神戸市

株式会社アリックス / 愛媛県宇和島市

株式会社由紀精密 /
由紀ホールディングス株式会社 / 神奈川県茅ヶ崎市

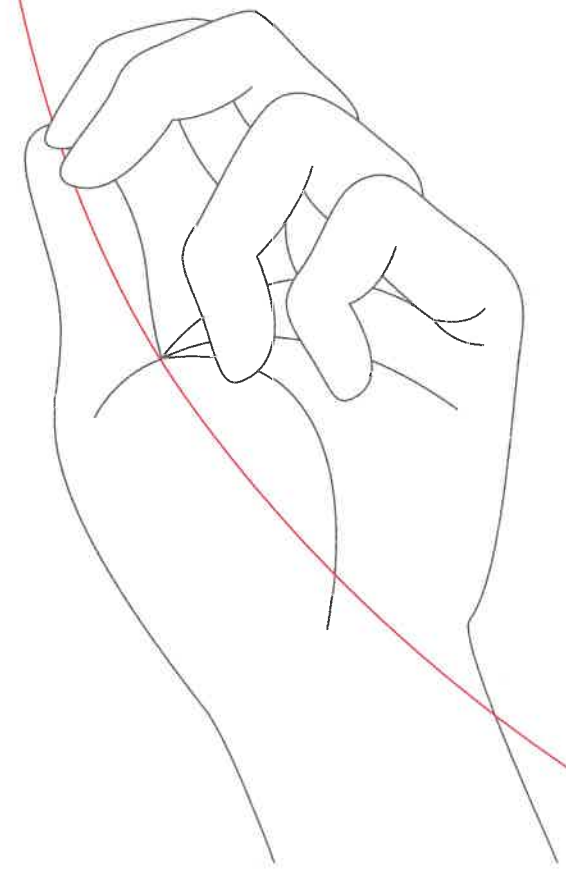
株式会社水戸ロックセンター / 茨城県水戸市

株式会社阿部製作所 / 新潟県燕市

有限会社巢山 / 長野県北安曇郡池田町

シューズハウスオオイシ / 静岡県田方郡函南町

ぎぼ酒店 / 沖縄県那覇市



【株式会社アリックスの事業承継年表】

- ▼2015年
 - 後継者・松田さんが出向社員として入社
- ▼2017年
 - 松田さんの出向期間延長を申し出
- ▼2018年
 - 有間さんが松田さんを1年かけて説得、後継者になることを承諾してもらう
- ▼2019年
 - 松田さんが専務取締役役に就任
- ▼2021年以降
 - 事業承継予定

A.左官さんが使う左官材料が並べられている。アリックスが創業当初から扱う種類の品々。B.オート三輪が並んだ古写真。右下には旧社名である有間建材店の文字が読み取れる。C.「整理」「整頓」など、5S運動に取り組んだことで働きやすい職場づくりができています。D.化粧台が倉庫に積まれている。整然とした倉庫はやはり5S運動の成果。



COMPANY PROFILE

1937年創業、1950年法人化。左官材料、タイル、住宅設備機器、アルミ製品といった建材の販売に加え、建材の取り付けも行う。創業83年の歴史を誇る宇和島の老舗。

新しく扱おうと思っていたアルミ建材の知見もあった。加えてマネジメント経験あり。有間さんは次第に、松田さんを後継者に、と考えるようになった。

「ですが、後継ぎになつてほしいと思つた決め手は人柄です。社内外の全員が『人がいいなあ』と彼を評するんですよ。人柄がよくないと縁が付きませんし、従業員がついてきません」

**勝負は毎朝の20分間
社長自ら出向社員を口説く**

2018年、松田さんの出向期間は3年目に突入していた。当初

は2年で戻るはずだったが、有間社長が「何とかあともう1年だけ」とメーカー本社に頼み込んだのだ。しかし、「次こそは絶対に戻してくださいよ」と念を押されていた。彼を説得しなければ、という気持ちが続いた。

社長の有間さんの出社は、社内の誰よりも早い。それに次ぐ2番手は、松田さん。3番目に来る社員は、それから20分後。そこで毎朝、社員たちが出社するまでの20分間を使って、必死に松田さんに思いを伝えた。

「社長を継いでほしい」
必要な人材であることを誠心誠

意伝えた。1年間かけて、松田さんを説得し、やっと継いでもらう約束をとりつけた。

この話がまとまった裏側では、有間さんの過去の英断もうまく作用している。自身が先代から会社を受け継ぐ際に社名を変更していたのだ。当時の社名は「アリマ建材」。「建材」の文字を外し、現在のアリックスへ生まれ変わった。それは建材販売に業務を限定せず、ゆくゆくは他の事業も行いたいと考えたから。「アリマ(有間)」の名を外したのは、名字が異なる一族外の人へ社長を譲ることになった時、違和感なく後を継いでもらう

ためだ。父親から「社長は従業員あつてのもの」と無私の精神を叩き込まれ、長男ゆえ宿命的に承継した有間社長にとって社名変更は自然な流れだった。まるで将来、松田さんが来ることを見越していたかのように。

1年間をかけて有間さんから説得された本人に、今回の承継を受諾した理由を尋ねてみた。

「公私を絶対に混同しない社長の清廉潔白さに心打たれました。あとはお話を引き受けたら、宇和島のおいしい魚がずっと食べられるのも魅力的でした(笑)」

明快で正直。やはり人柄がいい。

左が後継者であり専務の松田健志さん、右が社長の有間義恒さん。海と事務所に程近い須賀川にかかる橋上にて。



従業員承継

《有望な人材をヘッドハンティングして承継》

愛媛県宇和島市・株式会社アリックス

後継者に必要な素養は、能力と人柄

後継者不在のなか、ヘッドハンティングを決意

「この人には経営の才があるのでは……」

株式会社アリックス社長の有間義恒さんが最初にそう気づいたのは、松田健志さんを迎えて初めて行う会議の席上。当時、松田さんは大手建材メーカーからの出向社員だった。

アリックスは愛媛県宇和島市でもにも建材を販売している企業だ。このままタイルやキッチンなど水回りの建材販売だけを続けていて

能力以上に大切なこと、それは人柄なんです。こればかりは教育できない。

——社長・有間義恒

うまくいくかはわかりませんが、うまくいくまでやります。大好きな会社と宇和島のために。

——後継者・松田健志